

«Отчет о работе профсоюзного комитета за период с 2019 по 2024 года и задачи на предстоящий период».

Деятельность первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава Общероссийского Профсоюза образования;
- Закона РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Приоритетными направлениями работы профсоюзного комитета школы являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов и социальной защиты членов профсоюзной организации через коллективный договор, и соглашение с администрацией школы «О дополнительных социальных льготах и гарантиях, распространяемых на работников, состоящих в членстве в первичной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза образования в школе»;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда работников;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.
- работа по созданию благоприятного психологического климата в коллективе;

За отчетный период проводилось 5 профсоюзных собраний: Среди них ежегодно проводимые собрания **О совместной работе администрации и профкома по выполнению мероприятия коллективного договора и мероприятия Отраслевого и Территориального Соглашений за календарный год.**

За отчетный период проводились 83 заседаний профкома; обсуждались вопросы, охватывающие направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, по мотивации членства в профсоюзе; о работе профкома по социальной поддержке членов профсоюза; и другие).

Администрация школы при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение Профсоюза. Представители Профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в рассмотрении вопросов по согласованию графика отпусков, по согласованию учебной нагрузки педагогического коллектива, по рассмотрению вопросов о премировании работников школы.

Профком школы сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией. Постоянно получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

Выписываем газету «Мой профсоюз», подшивка которой хранится в библиотеке школы, где любой работник школы может ею воспользоваться. Имеется профсоюзный уголок, где периодически обновляется информация необходимая для членов профсоюза. На сайте школы имеется Раздел «Профсоюз», где сосредоточена вся информация.

Профком уделяет внимание отдыху работников школы. Организовывались традиционные праздники: «День учителя», «8 Марта», «Новый год»; поздравляем юбиляров.

В области защиты прав членов профсоюза за безопасные условия труда Профсоюзный комитет и администрация школы решают вопросы охраны труда совместными усилиями. Разработана документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ПБ и ТБ, дорожной безопасности, антитеррористической безопасности. Систематически проводятся инструктажи с работниками учреждения. За отчетный период в школе не было ни одного несчастного случая.

Профком школы поддерживает своих членов в трудных жизненных ситуациях, при необходимости выделяем и материальную помощь.

Так за отчётный период материальная помощь оказывалась

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Кол-во человек	сумма								
Юбилей	3	3000	1	1000	1	1000	1	1500	4	6000
Смерть близкого человека	2	4000	1	2000	1	2000	1	2000	-	-
Ребенок первоклассник	-	-	-	-	-	-	1	1000	1	1000

Информацию по остаткам и годовой сумме за предыдущие года:

2020 – 36000

2021 – 24000 + 4000 (остаток 2020г)

2022 – 28000 + 5000 (остаток 2021г)

2023 – 25000 + 1000 (остаток 2022г)

При территориальной организации создан Фонд социальной защиты для членов профсоюза и направлен на материальную поддержку членов Профсоюза членских организации, с целью в усилении адресной социальной защиты членов профсоюза независимо от решения первичной профсоюзной организации, государственной системы социальной защиты.

Расходятся в случаях:

- 1. В случае пожара, порчи домашнего имущества работника в результате стихийного бедствия, в случае операции связанной онкологическими заболеваниями работника, наступление инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей до 30.000 руб. (По совместному решению президиума Республиканской организации и президиум Территориальной организации профсоюза.)*
- 2. В случае проведения платной операции работника, при условии отсутствия бесплатных операций по данному диагнозу, в случае тяжелой продолжительной болезни.*
- 3. На путевки, «Жемчужина», «Васильевский», «Ливадия», «Ижминводы», «Бакирово», приобретенные с 20% скидкой через ФП РТ и РК Профсоюза – скидки 10% от стоимости оплаты членом профсоюза. и другие.*

Как распределяются профсоюзные взносы

- 22% от собранных взносов это - отчисления в Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки. Из них: отчисления в Центральный Совет Общероссийского профсоюза образования - 4%, в Федерацию Профсоюзов Республики Татарстан – 3,5%.

- 40% от собранных взносов остаются в первичной профсоюзной организации и расходуются по решению профсоюзного комитета в соответствии с годовой сметой, которая утверждается ежегодно на общем профсоюзном собрании и положением об оказании материальной помощи в первичной профсоюзной организации.

- Юбилярам (женщины – 50, 55 и 60 лет, мужчины – 50, 60 и 65 лет), при стаже работы 10 и более лет в данной организации – **1500 рублей***
- Юбилярам (женщины – 50, 55 и 60 лет, мужчины – 50, 60 и 65 лет), при стаже работы до 10 лет в данной организации – **1000 рублей***
- На погребении членов семьи (мужа, жены, детей, родителей) – **2000 рублей***
- На погребение члена профсоюза (выдается супругу (супруге), их детям, а при отсутствии – другим родственникам) – **3000 рублей.***
- Разовая материальная помощь – **2000 рублей** (может оказываться любому члену профсоюза при наличии оснований и в зависимости от финансового положения первичной профсоюзной организации. Например: при стихийных бедствиях, кражах)*

- Материальная помощь в связи с длительной болезни члена профсоюза – от 500 до 2000 рублей.
- Работнику, чьи дети идут в первый класс– 1000 руб.

-38 % взносов - отчисления в территориальную профсоюзную организацию. Из них: 10% взносов отчисляются в фонд социальной защиты

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются: - сайт школы (вкладка - раздел Профсоюз); - информационный стенд первичной организации в учительской. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, кроме того Территориальная организация Общероссийского профсоюза образования ежегодно разрабатывает и издает в бумажных и электронных носителях различные методические сборники по актуальным вопросам для членов профсоюза. Имеется необходимая база методических и информационных материалов на Сайтах Территориальной и Татарстанской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Действующий коллективный договор принят на 2021-2023 годы и имеет 4 дополнения, которые приняты в течение трех лет.

Подготовлен проект коллективного договора и принят на 2024-2027 годы.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. У нас 75% работников являются членами Профсоюза. Профсоюзная организация работала, и в дальнейшем будет работать по мотивации профсоюзного членства в коллективе. Для этих целей Территориальной организацией разработан и издан сборник для членов профсоюза в 2021 и 2023 годах «Льготы и преимущество членам профсоюза».

В Отраслевом и территориальном Соглашениях, и в коллективном договоре с 2017 года имеется Положения, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Общероссийского Профсоюза образования:

Социальные гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза

- Полностью оплачиваемый «Мамин день»;
- Оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- Выплаты материального вознаграждения при выходе на пенсию и оставления рабочего места;
- Представление трех оплачиваемых дней отпуска за работу без больничного листа.

Социальные профсоюзные проекты финансируемые за счет средств территориальной и республиканской организации профсоюза:

- Льготы по программе «Профсоюзная Халва»;
- Социальный проект «За здоровьем в Крым»
- Круизы на теплоходе по Волге
- Социальный проект для членов Профсоюза, имеющих детей-инвалидов «Мы вместе, мы рядом».
- Фонд социальной защиты членов профсоюза
- Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях
- Профсоюзный бонус к негосударственному пенсионному обеспечению (Волга-Капитал)
- Правовая защита «Правовой инспекцией Профсоюзов».

Социальные программы действующие в РТ в различные годы были инициированы Профсоюзом образования . Это:

- Социальная ипотека

- Санаторно-курортное оздоровление сотрудников
- Централизация прохождения медицинских осмотров
- Негосударственное пенсионное обеспечение (Волга-Капитал)
- Доплаты молодым педагогам
- Выплаты педагогическим работникам, работающим в сельских учреждениях образования.
- Коммунальные выплаты педагогическим работникам, работающим и проживающим в сельских учреждениях образования.
- Грантовая поддержка педагогических работников образования РТ, которые имеют место и в нашем коллективном договоре.

Уважаемые коллеги, Завершая свое выступление, хочу сказать, что поставленные задачи в докладах и в дальнейшем в выступления членов профсоюза станут руководством к действию!

Профсоюзный комитет благодарит всех профсоюзных активистов, которые принимали активное участие в проведение мероприятия. И в дальнейшем верим в вашу искреннюю преданность профсоюзному движению!